

ЮНИ 2025

АСУОС

АСОЦИАЦИЯ НА СПЕЦИАЛИСТИТЕ ПО
УПРАВЛЕНИЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА

БЮЛЕТИН



Акценти в броя

- От 2028 г. нови правила за устойчиви мебели;
- Как да предотвратим големите индустриални аварии;
- Програма "Horizon Europe" – пътят на Европа към иновации и устойчиво бъдеще;
- Програма на обученията до края на 2025 г.

и още...

Дейността на АСУОС е в обществена полза, изразяваща се в информационна, научна, консултантска и координационна дейност.

ESG Insights!

Елате в света на ESG!
Специализиран нов блог –
ESG Insights!

www.esg.nei.bg



През 2028 г. влизат правилата за устойчиви мебели в ЕС

Европейският съюз предприема нова крачка в борбата с отпадъците и в насърчаването на кръговата икономика. Приетият през юли 2024 г. Регламент за екодизайн за устойчиви продукти (ESPR) ще разшири обхвата на досегашните правила и ще обхване много нови категории продукти, включително мебели. За мебелната индустрия това означава сериозни промени, които ще започнат да се прилагат от 2028 г.



Новият регламент поставя основата за въвеждането на задължителен цифров продуктов паспорт за всички засегнати изделия. Този паспорт ще съдържа ключова информация за продукта – състав, издръжливост, възможности за ремонт, демонтаж и рециклиране. Целта е да се даде на потребителите и контролните органи възможност да проследяват жизнения цикъл на продукта и да направят информиран избор при покупка. Достъпът до тази информация ще бъде улеснен чрез цифрови технологии. Всеки продукт ще разполага с уникален QR код или NFC таг, които ще насочват към паспорт с данни. Това е част от по-широката амбиция на ЕС да цифровизира екологичната информация за продуктите и да я направи лесно достъпна за всички участници в икономиката.

[Виж повече](#)

Как да предотвратим големите индустриални аварии

Големите аварии с опасни вещества могат да доведат до сериозни последици за човешкото здраве и околната среда. Поради това Европейският съюз е въвел



редица мерки за управление на тези рискове, като основна сред тях е **Директива 2012/18/ЕО**, известна още като **Директива Севезо III**. Тази директива има за цел предотвратяване на големи аварии, свързани с опасни химически вещества, и минимизиране на последствията от такива събития.

Основни принципи на Директивата Севезо III

Директивата Севезо III регламентира класификацията, съхранението, транспортирането и обработката на опасни вещества, като основната ѝ цел е да намали рисковете от инциденти в индустриални обекти, които съхраняват, използват или произвеждат такива вещества. Тя налага задължения за осигуряване на безопасност чрез въвеждане на системи за управление на риска, обучение на персонала и осведомяване на обществеността.

Класификация на опасни вещества и отпадъци

Съгласно Директива 2012/18/ЕО, опасните вещества се класифицират въз основа на тяхната опасност, като се разграничават следните категории:

1. **Вещества и смеси, които са лесно запалими** или могат да предизвикат експлозии.
2. **Токсични или много токсични вещества**, които могат да окажат сериозно въздействие върху здравето при контакт с кожата или вдишване.
3. **Вещества, които са опасни за околната среда**, включително тези, които замърсяват водоемите или почвата.

Какво още трябва да знаем, за да сме максимално подготвени, четете на сайта ни.

Програма “Horizon Europe” – пътят на Европа към иновации и устойчиво бъдеще

Програма **Horizon Europe** (или „Хоризонт Европа“) е основната рамкова програма на Европейския съюз за научни изследвания и иновации за периода **2021-2027 г.**, с общ бюджет от над **95,5 милиарда евро**. Тя е наследник на предходната програма **Horizon 2020** и има за цел да насърчава научното развитие, технологичния напредък, устойчивото развитие и глобалната конкурентоспособност на Европа.



Основни цели:

- Справяне с глобални предизвикателства (климат, здраве, цифровизация и др.);
- Подкрепа за зеления и дигитален преход;
- Укрепване на научната основа на ЕС и иновационния капацитет;

- Повишаване на конкурентоспособността и създаване на работни места.

Структура на програмата:

1. Отворена наука (*Excellent Science*)

- Подпомага фундаментални изследвания чрез:
 - **European Research Council (ERC);**
 - **Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA);**
 - **Изследователски инфраструктури.**

2. Глобални предизвикателства и европейска индустриална конкурентоспособност

- Мисии и клъстери в области като:
 - Здраве;
 - Култура, творчество и общество;
 - Сигурна, чиста и ефективна енергия;
 - Храни, биоикономика, природни ресурси, селско стопанство и околна среда;
 - Климатични действия.

3. Иновационна Европа

- Подкрепа за пазарно ориентирани иновации чрез:
 - **European Innovation Council (EIC);**
 - **Европейски иновационни екосистеми;**
 - **Институт за иновации и технологии (EIT).**

Мисии на ЕС в Horizon Europe:

Фокусирани, амбициозни цели, които адресират ключови предизвикателства. Примери:

- Адаптация към климатичните промени;
- Битка с рака;
- Устойчиви градове;
- Почви и храни;
- Чисти океани, морета и вътрешни води.

Кой може да кандидатства:

- Университети и изследователски организации;
- МСП и големи компании;
- Обществени институции, НПО, клъстери, стартиращи компании;
- Международни консорциуми от най-малко 3 различни страни от ЕС или асоциирани държави.

Финансиране:

- Финансиране до 100% за изследователски проекти и до 70% за иновационни проекти;
- Грантове, съфинансиране, публично-частни партньорства;
- Инструменти за ускоряване на навлизането на иновации на пазара.

Национален Екологичен Институт организира провеждането на онлайн обучение за разясняване на Програмата и практически насоки как да се включим.

[Виж повече за обучението.](#)

Предстоящи обучения от НЕИ до края на 2025 г.

[Виж програмата](#)

Любопитно

Знанието като катализатор на промяната: защо устойчивото образование е мисия за всички поколения?



В свят на ускорени климатични промени, глобални предизвикателства и социални трансформации, образованието излиза на преден план не само като средство за личностно развитие, но и като стратегически инструмент за изграждане на устойчиво бъдеще. .

□ ESG и устойчивост: от думи към действия в бизнеса

ESG (Environmental, Social and Governance) вече не е просто модна абривиатура – това е рамката, по която се оценява ефектът на организациите върху околната среда, обществото и управлението. Служителите са основният двигател, чрез който тези принципи се превръщат в реални практики.

Защо е важно да обучаваме служителите?

- Повишена осведоменост: Обученията по ESG и устойчивост изграждат разбиране за рисковете и възможностите, свързани с климатичните и социалните фактори.
- Информирано вземане на решения: Екипите, които разбират екологичните и социални последици от своите действия, могат да допринасят за по-етично управление и иновации.
- Корпоративна репутация: Компании, чиито служители са образовани по тези теми, изграждат доверие сред партньори, инвеститори и потребители.
- Подготовка за новото законодателство: Европейският акт за корпоративна устойчивост (CSRD), механизмът за въглеродна корекция на границата (CBAM) и други изисквания налагат нова култура на отчетност, в която знанията са ключови.

□ *Инвестицията в ESG обучение е инвестиция в бъдещата устойчивост на бизнеса.*

□ Образованието на подрастващите – основа за култура на устойчивост

Колкото по-рано децата разберат как работи светът около тях и как действията им влияят на природата, толкова по-устойчиво ще бъде обществото утре. Затова образователните кампании за подрастващи са не по-малко важни от корпоративните обучения.

Какво включва едно ефективно устойчиво образование за деца?

- Интерактивни уроци и работилници за опазване на природата, кръгова икономика, климатични промени и зелени технологии.
- Инициативи с практическо участие, като почиствания, засаждане на дървета, училищни градини.
- Кампании в училищата и детските градини, водени от специалисти, с интерактивни образователни материали и ролеви игри.
- Партньорства между бизнеса и училищата, които да изградят мост между реалния свят и образователната система.

□ Възпитанието в устойчивост не започва и не свършва в класната стая – то се формира чрез постоянство, пример и ангажираност.

□ Какво можем да направим – като организация, като професионалисти, като хора

- Да изградим вътрешни програми за обучение на персонала, обхващащи ESG, въглероден отпечатък, етични практики и устойчиво потребление.
- Да подкрепим образователни кампании за деца чрез съвместни инициативи с училища, НПО и общности.

- Да направим устойчивостта част от ежедневната култура на организацията – чрез доброволчество, лични примери и отворена комуникация.

Знанието е сила, но само когато се превърне в действие.

Абонирай се за бюлетина на НЕИ

Ако желаете да се абонирате за получаване на известия и покани за организирани от нас обучения, можете да го направите като попълните кратка регистрационна форма по-долу.

Абонирай се

Заявление за членство в АСУОС

Членството в АСУОС е доброволно. Всички членове имат права и задължения, регламентирани изчерпателно в Устава на сдружението. Съгласно приетите организационни принципи, в сдружението могат да членуват български и чуждестранни юридически и дееспособни физически лица, които приемат разпоредбите на устава и работят за изпълнение на целите и задачите му.

Заяви членство

Контакти:

Телефон: [02 417 28 59](tel:024172859) | [0890 501 032](tel:0890501032)

Е-поща: info@asuos.eu

www.asuos.eu

[Facebook](#)

[LinkedIn](#)

АСУОС

Вие получавате този имейл, защото сте абониран
за него, ако не желаете да го получавате, то
натиснете бутона

[ОТПИСВАНЕ](#)